

PLANO DE GESTÃO 2019-2023

CARGO QUE CONCORRE: REITORA



LUCIANA MASSUKADO
#PaixaoPeloIFB

Sou Luciana Miyoko Massukado, servidora apaixonada pelo IFB. Entrei nesta disputa por acreditar na nossa instituição e por representar um projeto coletivo e inovador. Queremos construir juntos uma nova gestão, verdadeiramente participativa e transparente. Quero ser reitora de todos e para todos.

Reconhecemos o muito que já foi feito, mas entendemos que chegou a hora de avançar. É da experiência acumulada que queremos construir uma nova gestão, que pode e deve ser melhor. Sabemos das responsabilidades e temos coragem para enfrentar os desafios.

Sou professora da área da Gestão Ambiental, com formação em Engenharia Civil, ênfase em Engenharia Urbana (UFSCar), mestre na mesma área (UFSCar) e doutora em Ciências da Engenharia Ambiental pela USP.

Antes de chegar ao Instituto, trabalhei na Funasa como consultora, fui bolsista no Instituto de Pesquisa e Economia Aplicada (IPEA) e professora da Universidade Católica de Brasília.

No dia 19 de outubro de 2009 ingressei como docente no Instituto Federal de Brasília. Ao longo desta década minha atuação foi pautada pela dedicação, pela responsabilidade com o serviço público, pelo compromisso, pelo respeito e diálogo com os colegas e estudantes, pela ética e pela transparência na tomada de decisão.

Foi assim nas salas de aula com os cursos técnico em Agroindústria (EMI e subsequente) e superiores de Tecnologia em Agroecologia pelo Campus Planaltina e Gestão Pública pelo Campus Brasília. Ensinei e aprendi.

No IFB, atuo ainda como orientadora de iniciação científica; tive vários projetos aprovados em editais internos e externos. Também contribuo com a revisão de diversos periódicos científicos. Sou membro da Câmara de Assessoramento da Fundação de Apoio à Pesquisa - FAP/DF e avaliadora de cursos e instituições pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Nacionais Anísio Teixeira - INEP/MEC.

Na gestão, vivenciei a experiência de ter sido pró-reitora de Desenvolvimento Institucional e hoje de Pesquisa e Inovação. Nestes espaços ajudamos a tornar o IFB referência na oferta de educação profissional e tecnológica. Tenho imenso orgulho de ter sido uma das idealizadoras do ConectaIF e do Meninas da Ciência, duas iniciativas reconhecidas Brasil afora e até no exterior.

Acredito de verdade nesta instituição. Sou apaixonada por servi-la.

A seguir apresentamos o nosso plano de gestão, construído a muitas mãos e mentes, mas que está permanentemente aberto a contribuições que visem um IFB cada dia mais ágil e eficiente, em sintonia com as demandas do mundo do trabalho e com o desenvolvimento do Brasil. Convido vocês – estudantes, técnicos e docentes – a conhecerem nossa proposta.

Luciana Massukado



Estamos inseridos na sociedade do conhecimento, onde tudo está conectado, os problemas são complexos, e as pessoas aprendem interagindo. Formar profissionais para o século XXI significa inserir vocês – **estudantes** – no contexto da imersão para a vida, da troca de conhecimentos, da aprendizagem colaborativa e das novas tecnologias.

ESTRATÉGIAS:

- » Incentivar formas inovadoras de aprendizagem para desenvolver nos estudantes múltiplas competências e o empreendedorismo.
- » Ampliar a integração das atividades acadêmicas, culturais, científicas, esportivas e de mobilidade nacional e internacional para uma formação de excelência do estudante.
- » Instituir a Política de Internacionalização.
- » Diversificar os programas de assistência estudantil, criando novas modalidades de auxílio e bolsa.
- » Fortalecer projetos de emancipação e inserção do estudante no mundo do trabalho.
- » Fomentar a criação de empresas juniores e startups e a incubação de projetos inovadores.
- » Debater a incorporação das atividades de extensão nos currículos dos cursos.
- » Avançar na pesquisa aplicada, valorizando o protagonismo estudantil.
- » Potencializar a Educação a Distância como metodologia de ensino.
- » Estimular a prática profissional com oferta de estágios intercâmbio.
- » Contribuir para o atingimento das metas educacionais no âmbito nacional, estabelecidas no Plano Nacional de Educação (PNE).
- » Ampliar oportunidades de emprego com o fortalecimento das parcerias e acordos de cooperação.

AÇÕES:

- » Capacitar estudantes para o fortalecimento das representações estudantis, tais como grêmios e centros acadêmicos.
- » Criar editais para apoiar a participação dos estudantes nas olimpíadas de conhecimentos (Robótica, Matemática, História do Brasil, Língua Portuguesa, Química, Agropecuária entre outros).
- » Abrir novos cursos de pós-graduação.
- » Aperfeiçoar o sistema de ingresso de estudantes para ser mais ágil.
- » Aperfeiçoar a integração entre o Sistema de Gestão Acadêmico com o Portal do Estudante.
- » Desenvolver o Programa de Acompanhamento de Egressos.
- » Criar repositório de cursos educacionais a distância.
- » Criar o Programa Estudante Protagonista.
- » Criar o Bolsa Estudante Atleta.
- » Transformar as ações de intercâmbio estudantil em Programa.

NOSSO COMPROMISSO

SERVIDORES VALORIZADOS E MOTIVADOS



Em tempos de relações pautadas sobretudo por novas tecnologias, as organizações enfrentam dilemas interpessoais. No entanto, acreditamos que essa realidade não se sobrepõe à valorização do potencial humano. Queremos resgatar o diálogo, o respeito e a comunicação entre nós. Vamos, juntos, redescobrir o sentido de pertencimento, para prestar à comunidade um serviço de excelência. Não abriremos mão do reconhecimento e da qualidade de vida do **servidor**. Somos, todos, agentes de transformação da sociedade.

ESTRATÉGIAS:

- » Desenvolver projeto-piloto para implantar o teletrabalho para os técnicos administrativos.
- » Ampliar as oportunidades para formação continuada dos profissionais da educação.
- » Intensificar gestão junto ao Governo Federal e Congresso Nacional para completar o quadro de docentes e de técnicos administrativos.
- » Identificar e valorizar as competências profissionais dos servidores.
- » Implantar ações concretas de qualidade de vida no trabalho.
- » Fomentar a participação dos docentes e técnicos em eventos científicos.
- » Incentivar projetos aplicados integrando as competências dos servidores e o setor produtivo.

AÇÕES:

- » Promover atividades artístico-culturais e esportivas direcionadas aos servidores.
- » Ofertar cursos de capacitação que contemplem as necessidades dos setores e as demandas dos servidores.
- » Instituir o Programa Novos Líderes.
- » Buscar parcerias para ampliar a oferta de mestrados e doutorados para os servidores.
- » Direcionar ações na busca do bem-estar e saúde no ambiente de trabalho.
- » Criar ações de reconhecimento de talentos.
- » Lançar editais em parceria com instituições internacionais para o desenvolvimento de projetos em conjunto, beneficiando docentes e técnicos.
- » Institucionalizar boas práticas.
- » Criar canais de orientações aos servidores, sobre os benefícios e planos de carreira.
- » Estimular a criação das associações de servidores.
- » Firmar parcerias com academias, planos de saúde, creches, escolas, clubes e outras empresas que contribuam com a qualidade de vida do servidor.

NOSSO COMPROMISSO

GESTÃO PARTICIPATIVA E TRANSPARENTE



Uma boa **gestão** deve ser um exemplo para a atuação dos servidores e dos futuros profissionais. Defendemos uma gestão participativa e transparente, pautada no fortalecimento das relações, na escuta e no diálogo, no trabalho em equipe, na partilha das decisões e na ponderação das ações.

ESTRATÉGIAS:

- » Ampliar mecanismos de participação e transparência no planejamento da distribuição do orçamento, códigos de vaga, cargos e funções.
- » Incentivar a participação da comunidade acadêmica na elaboração das políticas, programas e projetos.
- » Apoiar o intercâmbio de boas práticas de gestão entre os campi e com a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.
- » Fortalecer o papel do IFB dentro do Conselho de Reitores da Rede – CONIF, junto ao MEC e outros órgãos do Governo Federal e GDF.
- » Modernizar a comunicação, acompanhando as tendências de novas tecnologias.
- » Repensar sistematicamente os fluxos e processos administrativos, evitando o retrabalho, custos e riscos.
- » Fortalecer o relacionamento entre a Reitoria e os campi, e entre o IFB e a sociedade.
- » Fortalecer as ações dos Núcleos e Comissões, como NAPNE, NEABI, NIT, CPA, CIS, CPPD, COET e CONSED.
- » Avançar nas práticas de acessibilidade (pedagógica, atitudinal, comunicacional, arquitetônica e outras).

AÇÕES:

- » Captar recursos para o desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação.
- » Captar recursos para manutenção e modernização da infraestrutura, e renovação de equipamentos de tecnologia da informação e comunicação.
- » Ampliar a plataforma IFB em Números para divulgar novos indicadores educacionais e institucionais.
- » Promover momentos de escuta e interação entre a Reitoria e os campi.
- » Intensificar ações voltadas para o desenvolvimento sustentável.
- » Aperfeiçoar as orientações e o atendimento da Reitoria para os campi.
- » Criar Agência de Inovação, integrando Ensino, Pesquisa e Extensão.

Este plano foi construído com a escuta de muitos estudantes, servidores e comunidade externa do IFB. Esperamos receber mais contribuições ao longo da campanha.

Apaixone-se também!