

**BOLETIM DE ESTÁGIO IFB N° 15 /2014**

Vagas de estágios para semana de 12/05/ 2014 a 16/05/ 2014

<b>CIEE</b>			
<b>Curso</b>	<b>Vagas</b>	<b>Código</b>	<b>Empresa</b>
<b>Técnico em Administração</b>	1	1062376	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00+benefícios. Horário 12h às 18h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1130156	Local: Esplanada. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 08h às 14h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1139915	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 364,00 + benefícios. Horário 8h às 12h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1139928	Local: Samambaia. Bolsa: R\$ 364,00 + benefícios. Horário 14h às 18h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1141904	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 500,00 + benefícios. Horário 13h às 18h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1142500	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 6h variáveis.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1142836	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 800,00 + benefícios. Horário 6h variáveis.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1142555	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 6h variáveis.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1143614	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 12h às 18h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1143709	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 12h às 18h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1143755	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 8h às 14h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1143856	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 364,00 + benefícios. Horário 08h às 12h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1143875	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 09h às 15h.
<b>Técnico em Administração</b>	1	1149536	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 14h às 20h.
<b>Técnico em Informática</b>	1	1139906	Local: Asa Sul . Bolsa: R\$ 203,00 + benefícios. Horário 8h às 12h.
<b>Técnico em Informática</b>	1	1139948	Local: Asa Sul . Bolsa: R\$ 290,00 + benefícios. Horário 8h às 14h.
<b>Técnico em Informática</b>	1	1141770	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 8h às 14h.
<b>Técnico em Secretariado</b>	1	1027093	Local: SIA. Bolsa: R\$ 290,00 + benefícios. Horário 12h às 18h.
<b>Técnico em Segurança do Trabalho</b>	1	1105339	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 600,00 + benefícios. Horário 8h às 12h.
<b>Técnico em Segurança do</b>	1	1105366	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 600,00 + benefícios.

<b>Trabalho</b>			Horário 13h às 18h.
<b>Técnico em Edificações</b>	1	1096894	Local: Esplanada. Bolsa: R\$ 203,00 + benefícios. Horário 8h às 12h.
<b>Técnico em Gestão Comercial</b>	1	1080546	Local: SAAN. Bolsa: R\$ 900,00 + benefícios. Horário: 6H.
<b>Química</b>	1	1115535	Local: Asa Norte. Bolsa: R\$ 530,00 + benefícios. Horário 14h as 18h.
<b>Química</b>	1	1126810	Local: Asa Norte. Bolsa: R\$ 364,00 + benefícios. Horário 4h variáveis.
<b>Química</b>	1	1127996	Local: Sudoeste. Bolsa: R\$ 530,00 + benefícios. Horário 13:30h às 18h.
<b>Química</b>	1	1129571	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 520,00 + benefícios. Horário 8h às 14h.
<b>Química</b>	1	1144906	Local: Águas Claras. Bolsa: R\$ 530,00 + benefícios . Horário 14h às 19h.
<b>Química</b>	1	1149031	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 364,00 + benefícios. Horário 4h variáveis.

Os interessados deverão realizar o cadastro no site [www.ciee.org.br](http://www.ciee.org.br) e ligar no telefone: (61) 3701-4800 informando o código da vaga.

### FECOMÉRCIO / IFESTÁGIO

<b>Curso</b>	<b>Vagas</b>	<b>Código</b>	<b>Empresa</b>
<b>Química</b>	1	LC831	Local: Núcleo Bandeirante. Bolsa: R\$ 489,30 + AT. Horário: a combinar.

Os interessados devem realizar o cadastro no site: [www.ifestagio.com.br](http://www.ifestagio.com.br) e ligar nos tels. (61) 3962-2008 / 3962-2022 / 3962-2013.

### IEL

<b>Curso</b>	<b>Vagas</b>	<b>Código</b>	<b>Empresa</b>
<b>Técnico em Administração</b>	1	0114.2512	Local: Ceilândia . Bolsa: R\$ 400 + AT . Horário 6h a combinar
<b>Técnico em Administração</b>	1	0414.2717	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 500 + AT + VR. Horário 9h às 16h com 1h de intervalo
<b>Técnico em Eletromecânica</b>	1	0314.2660	Local: SOF Sul . Bolsa: R\$ 565 + AT + VR. Horário 8h às 13h
<b>Técnico em Eletromecânica</b>	1	0414.2723	Local: SIA . Bolsa: R\$ 700 + AT + RL. Horário 6h a combinar
<b>Técnico em Informática</b>	1	0414.2672	Local: Asa Sul . Bolsa: R\$ 650 + AT. Horário 8h às 12h
<b>Técnico em Informática</b>	1	0414.2716	Local: Asa Sul. Bolsa: R\$ 500 + AT + VR. Horário 9h às 16h com 1h de intervalo

Os interessados devem realizar o cadastro no site [www.ieldf.org.br](http://www.ieldf.org.br) e enviar email com currículos para: [curriculos.iel@sistemafibra.org.br](mailto:curriculos.iel@sistemafibra.org.br) e no assunto coloque o código da vaga. Tel. (61) 3327-2120.

## De estagiário a chefe

**Com talentos escassos e o mercado cada vez mais exigente, a tendência do mercado é investir no crescimento de carreiras. Trainees e estagiários se esforçam para serem efetivados.**

A falta de profissionais qualificados está motivando uma nova estratégia nas empresas brasileiras: a aposta no crescimento interno. Trainees e estagiários são incentivados a se desenvolverem profissionalmente e podem ser contratados e continuar crescendo na mesma empresa até alcançarem postos de chefia.

Lidar com aulas da faculdade e horários do estágio pode ser um problema para os estudantes, e foi assim com Mariana Ribeiro. Recém-formada em Engenharia, Mariana precisou no começo do estágio correr entre sala de aula e as construções onde estagiava. “No começo era uma correria, depois consegui conciliar os horários e foi tranquilo fazer as atividades do estágio”, conta. Nem por isso Mariana parou com o esforço, pelo contrário, ela fazia atividades além do exigido, o resultado apareceu este ano, quando foi contratada.

Logo após se formar, em fevereiro desse ano, Mariana foi efetivada e trabalha no escritório da Toctao Engenharia, onde acompanha o serviço de qualidade das obras da empresa. Foi com dedicação que Mariana conseguiu cargo efetivo, conta a jovem. Quando estagiária ela participava de eventos, reuniões e auditorias, mesmo sem precisar, assim tinha contato com o ambiente profissional e outros trabalhadores da empresa. Agora como engenheira, essa é uma de suas funções, que ela já estava habituada por ter participado das reuniões como estagiária.

A engenheira acredita que foi o esforço em fazer além do cobrado mostrou sua vontade: “Acho que ter feito um trabalho bem executado e demonstrar interesse foram motivadores para eu ser contratada”, diz. E ela não pretende parar por aí, Mariana acredita que pode continuar crescendo dentro da empresa e continuará se esforçando para evoluir no trabalho.

O especialista em governança corporativa, Marcelo Camorim, afirma que a tendência mundial é a implantação de programas de trainees nas grandes empresas por oferecer vantagens para ambos os lados. As corporativas por estar interessadas em profissionais qualificados e os jovens trabalhadores para adquirir experiência em locais reconhecidos em suas áreas. A crise de talentos também é um dos fatores que motiva a promoção de programas de trainees, acrescenta Camorim.

“Os programas de trainees são um caminho sem volta na estratégia empresarial. As empresas são feitas de pessoas, então investir no crescimento e na qualificação do profissional quer dizer investir na própria empresa”, enfatiza.

Camorim atualmente é diretor da consultoria Fox Partners, mas começou sua carreira em um programa de trainee de uma multinacional. O crescimento aconteceu com muito empenho, conta. “Enquanto meus colegas trabalhavam oito horas, eu trabalhava dez, 11 horas por dia, para poder me destacar”. O consultor explica que além de se dedicar ao trabalho é preciso estar sempre por dentro de novidades da área de trabalho e nunca parar de estudar. “Pode ser

uma dica básica, mas é essencial para se destacar no mercado profissional”, pontuou Camorim.

Se por um lado oferecer crescimento profissional pode ser interessante para o empregador, por outro é um atrativo para os trabalhadores de hoje. Uma pesquisa da consultoria EY mostrou que trabalhadores brasileiros acreditam que planos de carreira claros, estabilidade e segurança na empresa são características atraentes na análise da vaga de emprego.

“As empresas com planos de carreiras são mais atrativas e são disputadas por profissionais qualificados”, explica Marcelo Camorim. “Isso torna o mercado cada vez mais competitivo, e as empresas que não quiserem ficar para trás terá que investir em planos de carreira”, conclui o especialista, ao dizer que assim, a busca pelo crescimento vertical é certa e motiva quem está iniciando no mercado para se esforçar desde o início da carreira.

Fonte: <http://www.dm.com.br/texto/174647-de-estagiario-a-chefe>